



**GYANÓGEREGYE KÖZSÉG
POLGÁRMESTERE**

9774 Gyanógerегye, Petőfi S. u. 54.
Tel./Fax: 94/379-181; 556-038;

A határozati javaslatot törvényességi szempontból megvizsgáltam:

(: Dr. Varga Krisztina :)
jegyző

Tárgy: Javaslát a Sorkifaludi Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendelésére

ELŐTERJESZTÉS

Gyanógerегye Község Önkormányzata Képviseelő-testületének
2022. november 23-án tartandó nyilvános ülésére

TISZTELT KÉPVISELŐ-TESTÜLET!

A Kormány a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022. (XI. 10.) Korm. rendeletében szabályozta a helyi önkormányzat képviselő-testületének közös önkormányzati hivatalában elrendelhető igazgatási szünet szabályait.

A Kormányrendelet az alábbiakat szabályozza:

„1. § (1) A kormányzati igazgatási szünet elrendeléséről és a kormányzati igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 369/2022. (IX. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § (2) bekezdése szerinti időszakra igazgatási szünetet (a továbbiakban: igazgatási szünet) rendelhet el
a) a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény (a továbbiakban: Kút.) 2. § (1) bekezdése szerinti különleges jogállású szerv tekintetében a különleges jogállású szerv vezetője,
b) a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala, a főpolgármesteri hivatal, a megyei önkormányzati hivatal és a közterület-felügyelet (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala) tekintetében a helyi önkormányzat képviselő-testülete.
(5) A helyi önkormányzat képviselő-testülete az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatát 2022. november 30-ig a helyben szokásos módon közzéteszi.

...
2. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni a különleges jogállású szervnél, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalánál foglalkoztatott személyek (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) részére, azaz, hogy
a) ebben az esetben nem alkalmazandó a foglalkoztatottra irányadó jogszabály azon rendelkezése, amely szerint a szabadság egy részével a foglalkoztatott rendelkezik,
b) először a 2022. évben esedékes szabadságot kell kiadni,
c) ha a b) pont szerinti szabadság nem elegendő, a 2023. évben esedékes szabadságot kell kiadni.

3. § (1) Az igazgatási szünet időtartama alatt – a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzés munkáltatói jogkör gyakorlója általi elrendelése kivételével – a különleges jogállású szerv, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala feladatait nem látja el, és az ügyfélfogadás nem működik.
(2) Az igazgatási szünettel érintett különleges jogállású szerv, illetve helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala tekintetében az igazgatási szünet időtartama nem számít bele) az előtte folyó bírósági és egyéb eljárások ügyintézési határidejébe,
b) azon bírósági eljárások határidejébe, amelyekben félként vesz részt,

c) a közigazgatási per indítására szolgáló határidőbe,
d) az általa megkötött szerződésben meghatározott kötelezettség szerződés szerű teljesítésének határidejébe,
e) az e rendelet hatálya alá nem tartozó szerv előtt folyó olyan eljárás ügyintézési határidejébe, amelyben ügyfélként vesz részt, illetve amely vele szemben indult, vagy amely igazgatási szünet alatti megkeresésével jár,
f) az adott szerv, illetve annak vezetője által indított bármely jogorvoslati eljárás kezdeményezésnek határidejébe, valamint
g) a postai szolgáltatásokról szóló 2012. évi CLIX. törvény 42. § (1) bekezdése, valamint a postai szolgáltatások nyújtásának és a hivatalos iratokkal kapcsolatos postai szolgáltatás részletes szabályairól, valamint a postai szolgáltatások általános szerződési feltételeiről és a postai szolgáltatásból kizárt vagy feltételesen szállítható küldeményekről szóló 335/2012. (XII. 4.) Korm. rendelet 31. § (1) és (2) bekezdése szerinti rendelkezésre tartási határidőbe.

...
(5) Az igazgatási szünet időtartama alatt az elektronikus ügyintézés részletszabályairól szóló 451/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet 84. § (3) bekezdését nem kell alkalmazni.

4. § (1) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ehendeli a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzést, az igazgatási szünet alatt felmentési, illetve felmondási idejét töltő foglalkoztatott számára az igazgatási szünet azon részére rendelhető el munkavégzés, amely vonatkozásában nem mentesítette a munkáltató a munkavégzési kötelezettség alól a foglalkoztatottat.

(2) Az igazgatási szünet alatti munkavégzés ehendelése esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a foglalkoztatott jogviszonyának létesítő okiratában meghatározottól eltérő munkavégzési helyet is kijelölhet, azgal, hogy ebben az esetben a Kút. 32. § (2) és (5) bekezdését, illetve a Kttv. 51. § (2) és (6) bekezdését alkalmazni kell.

(3) A foglalkoztatottat az igazgatási szünet alatti munkavégzés ehendeléséről, valamint az (1) és (2) bekezdésben foglaltakról az igazgatási szünet alatti munkavégzés időpontját legalább két nappal megelőzően, rövid úton tájékoztatni kell.

(4) Az igazgatási szünet alatti munkavégzés ehendelése esetén az érintett foglalkoztatottra az ehendelt munkavégzés idejére nem alkalmazandó a 2. § (1) bekezdése.

(5) Az igazgatási szünet alatti munkavégzés ehendelésekor – a beosztás szerinti munkaidőt meg nem haladó időtartamú munkavégzés esetén – a foglalkoztatott jogviszonyára irányadó törvény rendkívüli munkavégzés ellenértékére vonatkozó rendelkezései nem alkalmazandóak.”

A kormányzati igazgatási szünet ehendeléséről és a kormányzati igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 369/2022. (IX. 29.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdése szerinti időszak: „Az igazgatási szünet 2022. december 22. napjától 2023. január 6. napjáig tart.”

A közös önkormányzati hivatal az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett hivatali létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik a halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátásáról, így az anyakönyvi igazgatási feladatok ellátásáról, a pénzügyi zárások, jelentések elvégzéséről és egyéb intézkedést igénylő feladatok ellátásáról, figyelemmel a Kormányrendelet 1.§ (2) bekezdésében foglaltakra.

A fent előadottakra tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy döntsön a Sorkifaludi Közös Önkormányzati Hivatalban 2022. december 22. napjától 2023. január 6. napjáig igazgatási szünet ehendeléséről.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Gyanógeregye, 2022. november 23.


Sejber Tibor
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT
Gyanógeregye Község Önkormányzata Képviselő-testülete
.../2022. (.....) határozata

A Sorkifaludi Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről

1./ Gyanógeregye Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 460/2022. (XI.10.) Kormány rendelet alapján a Sorkifaludi Közös Önkormányzati Hivatalban 2022. december 22. napjától 2023. január 6. napjáig terjedő időszakra igazgatási szünetet rendel el.

2./ A Képviselő-testület az elrendelt igazgatási szünet kapcsán – a hivatal halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátása érdekében – felkéri a jegyzőt a szükséges munkaszervezési intézkedések megtételére, valamint arra, hogy az elrendelt igazgatási szünet elrendeléséről a helyben szokásos módon történő közzététellel gondoskodjon.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal