

ELŐTERJESZTÉS

Sorkifalud, Nemeskolta és Gyanógeregye Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulás
2025. február 17. napján tartandó nyilvános ülésére

Tárgy: Igazgató egyéni teljesítménycéljainak meghatározásáról

Előterjesztő: Baranyai Ádám elnök

Az előterjesztést készítette: Szalai-Szücs Ildikó aljegyző

Tisztelt Társulási Tanács!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján 2024. szeptember 1-jén életbe lép a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR), amely számos feladatot jelent az óvodák igazgatói, fenntartói és az óvodapedagógusok számára. A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletes rendelkezéseket tartalmaz a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (a továbbiakban: BM rendelet).

A Púétv. 98. § (3) bekezdés előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkateljesítményt első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg értékelésen alapuló, annak eredményétől függő módosított illetményt.

A BM rendelet 4. § (1) bekezdése szerint az értékelő vezető évente a teljesítményértékelési időszakra vonatkozóan értékeli az értékelendő személy teljesítményét.

A teljesítményt személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint a feladatellátás egyes összetevőit megjelenítő egységes értékelési szempontok alapján kell értékelni. A teljesítmény értékelésére összesen 100 pont adható.

A vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy tehát a főigazgató esetében is a BM rendelet 3. melléklete szerinti értékelési szempontok (a továbbiakban: értékelési szempont) alapján kell lefolytatni az értékelést.

Az értékelő vezető a főigazgató esetében a nevelési-oktatási intézmény fenntartójának kijelölt képviselője.

A Sorkifaludi Bokréta Óvoda igazgatójával szemben a munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető, a Társulási Tanács elnöke gyakorolja.

A TÉR dokumentálásában az oviKRÉTA rendszer nyújt segítséget. Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve, vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén 2024. augusztus 31-ig, közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével kellett volna meghatározni a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíteni a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az oviKRÉTA informatikai felületén). Ez sajnos a Társulási Tanács

korábbi elnöke által nem valósult meg, ezért szükséges a teljesítménycélok mihamarabbi meghatározása.

Az főigazgató esetében a teljesítménycéloknak illeszkednie kell:

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- az főigazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.


A BM rendelet 3. melléklete alapján az főigazgató esetében alkalmazandó értékelési szempontok az alábbiak.

Az egységes szempontok:

- 1.) intézményi feladatellátás eredményessége, 10 pont
- 2.) erőforrásokkal való gazdálkodás, 10 pont
- 3.) stratégiai szemlélet, 10 pont
- 4.) vezetői kommunikáció és irányítás, 10 pont
- 5.) külső kapcsolatok 10 pont
- 6.) motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás 5 pont
- 7.) négy, személyre szabott teljesítménycél 40
- 8.) a fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont 5 pont:
 - például: havonta x alkalommal a pedagógusok nevelőmunkájának személyes látogatása, majd részvétel az azt követő megbeszélésen,
 - vagy például: gondoskodik arról, hogy a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek x %-kal több speciális támogatást kapjanak.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék.

Sorkifalud, 2025. február 12.


Baranyai Ádám
elnök



HATÁROZATI JAVASLAT

..../2025. (II. 17.) T.T. határozat

- 1./ Sorkifalud, Nemeskolta és Gyanógergye Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa a 2024/2025-ös nevelési évben a Sorkifaludi Bokréta Óvoda igazgatójának fenntartó által meghatározott értékelési szempontjaként az alábbi határozza meg: az asszertív kommunikáció bevezetése és jó gyakorlattá tétele a kollégák között, ennek segítségével a nevelőtestület egységének megtartása.
- 2./ A Társulási Tanács felkéri az elnököt, hogy a határozatban foglaltakról az érintettet értesítse, és az egyéni célt az oviKréta rendszerben dokumentálja.

Határidő: azonnal

Felelős: elnök